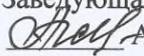
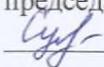


Принято:
Общим собранием трудового коллектива
протокол №3 от 25.08.2014г

Утверждаю:
Заведующая МБДОУ №19
 А.Н. Аглеева
Введено в действие приказом
№37 от 29.08.2014г

Согласовано:
председатель профсоюзного комитета
 А.А.Султанова

**Положение о
премировании работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №19 г.Лениногорска»
муниципального образования «Лениногорский муниципальный район»
Республики Татарстан»**

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №19 г.Лениногорска» муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» Республики Татарстан» (Далее – МБДОУ).

1.2. Настоящее Положение вводится с целью усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ, обеспечения высокого качества предоставления муниципальных услуг «Предоставление дошкольного образования и воспитания» и «Содержание ребёнка в дошкольном образовательном учреждении». Материальное поощрение работников МБДОУ по настоящему Положению выплачивается при отсутствии детского травматизма в МБДОУ и соблюдения правил трудовой дисциплины.

II. Показатели премирования:

2.1. Премияльный фонд составляет 2% от фонда заработной платы МБДОУ. Показателями премирования являются положительные результаты работы за отдельно взятый период, но не более 150% от должностного оклада.

2.2. Премия может выплачиваться работникам на основании ходатайства профсоюзного комитета, администрации МБДОУ за многолетний добросовестный труд, за достижение профессиональной деятельности, за победу в федеральных, республиканских, муниципальных мероприятиях, в честь профессионального праздника, юбилейных дат (День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля), к юбилейным датам рождения (50,55,60 лет).

2.3. За персональное участие педагогических работников и специалистов в конкурсах, фестивалях, семинарах, Грантах, открытых занятиях на федеральном, региональном и муниципальном образовательном уровне с целью презентации педагогического опыта.

2.4. За участие в благоустройстве территории МБДОУ, в косметическом ремонте МБДОУ.

2.5. За участие в разработке базовых локальных и нормативно-правовых актов МБДОУ.

2.6. За систематическое и качественное участие в детских праздниках, мероприятиях МБДОУ.

2.7. За эффективность организации предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивных залах, игротеках.

III. Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.

3.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- а) нарушение правил внутреннего трудового распорядка-10%
- б) нарушение сан.эпид режима -20%
- в) нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%
- г) нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%

д) нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество УВР) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) -50%

е) за детский травматизм по вине работника -100%

ж) за халатное отношение к сохранности материально-технической базы -20%

з) за ошибки в ведении рабочей документации -10%

и) за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация-до 50%

к) за несвоевременное обеспечение сменяемости белья-до 20%

л) отсутствие результатов в работе с семьей (наличие задолженности по оплате за присмотр и уход в МБДОУ) - 20%

3.2. Премия не выплачивается:

- работникам МБДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде);

- совместителям.